



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 30] नई दिल्ली, जुलाई 20—जुलाई 26, 2014, शनिवार/आषाढ़ 29—श्रावण 4, 1936  
No. 30] NEW DELHI, JULY 20—JULY 26, 2014, SATURDAY/ASADHA 29—SRAVANA 4, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विपणन और निरीक्षण निदेशालय में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अपराजपत्रित, अनुसचिवीय, आशुलिपिक श्रेणी-1 भर्ती नियम, 2014 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद के लिए लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दी जा सकेगी ।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

| पद का नाम   | पद की संख्या   | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान  | चयन पद अथवा अचयन पद                | सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा |
|---|--|--|---|------------------------------------|----------------------------|
| (1)   | (2)  | (3)  | (4)   | (5)                                | (6)                        |
| आशुलिपिक श्रेणी-1                                   | 11* (2014)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु.   | चयन                                | लागू नहीं होता             |
| सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |  |  | सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो      |                            |
| (7)   |  |  | (8)   | (9)                                |                            |
| लागू नहीं होता                                      |  |  | लागू नहीं होता  | प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |                            |

**भर्ती की पद्धति :** सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

| (10)  | (11)  |
|---|---|
| 45 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके ना होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है।<br>55 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है । | <b>प्रोन्नति :-</b> ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-2, जिनकी वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है।<br><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हैं, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। |

(11)

**टिप्पण 2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थाओं या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन आशुलिपिक का पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी;

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा है; या

(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की सेवा है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) द्वारा नियुक्ति, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

|   |   |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । |
|---|---|

| (12)  | (13)  |
|---|---|
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के के संबंध में विचार करने के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: | अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है । |
| 1. निदेशक ( प्रशासन ), विपणन और निरीक्षण निदेशालय, फरीदाबाद   | —अध्यक्ष  |
| 2. अवर सचिव विपणन प्रभाग, कृषि एवं सहकारिता विभाग, नई दिल्ली  | —सदस्य  |
| 3. अवर सचिव, प्रधान कार्यालय, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, फरीदाबाद  | —सदस्य  |

[फा. सं. 12018/3/2011-एम-1]

अनीता महेन्द्र, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 17th July, 2014

**G.S.R. 158.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I, in the Directorate of Marketing and Inspection under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Marketing and Inspection, General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial, Stenographer Grade-I Recruitment Rules, 2014.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, .

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of the post   | Number of posts  | Classification  | Pay Band and Grade pay or Pay Scale   | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|--|--|---|---|--|-------------------------------|
| (1)  | (2)  | (3)   | (4)   | (5)  | (6)                           |
| Stenographer, Grade-I.   | 11* (2014)<br>*(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial | Pay band-2, ₹9300-34800 plus grade pay of ₹4200.  | Selection                                    | Not applicable                |
| Educational and other qualifications required for direct recruits  |  |   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   |  | Period of probation, if any   |
| (7)  |  |   | (8)   |  | (9)                           |
| Not applicable   |  |   | Not applicable  |  | Two Years for Promotees.      |
| <b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |  |   | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made   |  |                               |
| (10)   |  |   | (11)  |  |                               |
| 45 percent by promotion failing which by deputation including short term contract.<br>55 percent by deputation including short term contract.                            |  |   | <b>Promotion :-</b><br>Stenographer Grade-II in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400 with ten years' regular service in the grade.<br><br><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.<br><br><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.<br><br><b>Deputation (including short term contract):</b><br><br>Officer holding the post of Stenographer under the Central or State or Union Territories or University or Recognized research Institutes |  |                               |

(11)

or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory organizations;

(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1, ₹ 5200-20200 with grade pay of ₹ 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1, ₹ 5200-20200 with grade pay of ₹ 2400 or equivalent in the parent cadre or Department;

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 of the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee:  
(for considering Promotion) :-**

1. Director, (Administration), Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad

—Chairman

2. Under Secretary, Marketing Division, Department of Agriculture and Cooperation, New Delhi.

—Member

3. Under Secretary Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, Faridabad.

—Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.

[F.No. 12018/3/2011-M-I]

ANITA MAHENDRU, Under Secy.

**मानव संसाधन विकास मंत्रालय**

( उच्चतर शिक्षा विभाग )

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2014

**सा.का.नि. 159.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय हिंदी निदेशालय (वर्ग-‘ग’ अर्थात् अधीक्षक, मुख्य लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, पुस्तकालयाध्यक्ष ग्रेड-‘II’ पुस्तकालयाध्यक्ष ग्रेड-‘III’, आशुलिपिक (वरिष्ठ), आशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफ कार ड्राईवर तथा वर्ग ‘घ’ अर्थात् पुस्तकालय परिचर (जूनियर ग्रेड), गेस्टेटर प्रचालक, दफ्तरी/पैकर, संतरी-गार्ड, चपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई कर्मचारी) भर्ती नियम, 1977 को जहां तक कि उनका संबंध पुस्तकालय परिचर (जूनियर ग्रेड), गेस्टेटर प्रचालक, दफ्तरी/पैकर, संतरी-गार्ड, चपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई कर्मचारी के पदों से है, आंशिक अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग के केंद्रीय हिंदी निदेशालय और वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग में समूह ‘ग’ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय हिंदी निदेशालय और वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग (समूह ‘ग’ पदों अर्थात् बहु कार्य कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और वेतन ग्रेड या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और उससे संबद्ध ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों अथवा उसके उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

| पद का नाम                 | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
|---------------------------|---|--|---|------------------|---|
| (1)                       | (2)   | (3)  | (4)   | (5)              | (6)   |
| 1. बहु कार्य कर्मचारिवृंद | 75*(2014)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अलिपिक वर्गीय | वेतन बैंड-1, (₹ 5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन ₹ 1800 | लागू नहीं होता   | 18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच<br><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरपुर, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के |



|  |  |                               |
|--|--|-------------------------------|
| (6)  |  |                               |
| लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)      |  |                               |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7)  | (8)  | (9)                           |
| मेट्रिकुलेशन या समकक्ष उत्तीर्ण  | लागू नहीं होता   | दो वर्ष                       |
| <b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |  |                               |
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा                                       |  |                               |
| (10)   | (11)   |                               |
| सीधी भर्ती द्वारा  | लागू नहीं होता   |                               |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना <span style="float: right;">भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।</span>   |  |                               |
| (12)   | (13)   |                               |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-   | लागू नहीं होता ।   |                               |
| 1. अध्यक्ष, वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग या निदेशक, केंद्रीय हिंदी निदेशालय  | —अध्यक्ष   |                               |
| 2. उपनिदेशक, केंद्रीय हिंदी निदेशालय या वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग   | —सदस्य   |                               |
| 3. अवर सचिव ( भाषा ), मानव संसाधन विकास मंत्रालय   | —सदस्य   |                               |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय हिंदी निदेशालय  | —सदस्य   |                               |

[सं. एफ. 12-1/2011-प्रशासन]

पी. पी. नायर, अवर सचिव ( भाषाएं )



**MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT****(Department of Higher Education )**

New Delhi, the 11th February, 2014

**G.S.R. 159.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz. Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade-II, Librarian Grade-III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz. Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santary Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santary Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Central Hindi Directorate and the Commission for Scientific and Technical Terminology, Department of Higher Education, Ministry of Human Resource Development, namely :—

**1. Short title & Commencement.** — (1) These rules may be called the Central Hindi Directorate and the Commission for Scientific and Technical Terminology (Group C posts namely Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.** — The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of the post  | Number of posts  | Classification  | Pay Band and Grade pay or Pay Scale   | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruitment   |
|---|--|---|---|--|--|
| (1)   | (2)  | (3)   | (4)   | (5)  | (6)  |
| Multi-Tasking Staff.  | 75* (2014)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C'<br>Non-Gazetted, Non-Ministerial. | PB-1, Rs. 5200, 20200 plus grade pay of Rs. 1800  | Not applicable                               | Between 18 to 27 years.<br><br><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J and K State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) |
| Educational and other qualifications required for direct recruitment  |  |   | Whether the age and educational qualifications prescribed for direct recruitment apply in case of promotees | Period of probation, if any                  |  |
| (7)   |  |   | (8)   | (9)  |  |
| Matriculation or equivalent Pass  |  |   | Not applicable  | Two years                                    |  |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation and percentage of the vacancies to be filled up by various methods |  |   | In case of recruitment by promotion/transfers grades from which promotion to be made                        |  |  |
| (10)  |  |   | (11)  |  |  |
| By direct recruitment.  |  |   | Not applicable.   |  |  |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   |  |   | Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.             |  |  |
| (12)  |  |   | (13)  |  |  |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation) :-   |  |   |   | Not applicable.                              |  |
| 1. Chairman, Commission for Scientific and Technical Terminology or Director, Central Hindi Directorate                                   |  | —Chairman   |   |  |  |

(12)

- |  |         |
|--|---------|
| 2. Deputy Director, Central Hindi<br>Directorate or Commission for<br>Scientific and Technical Terminology | —Member |
| 3. Under Secretary (L), Ministry of Human<br>Resource Development  | —Member |
| 4. Administrative Officer,<br>Central Hindi Directorate  | —Member |

[F.No. 12-1/2011-Admn.]

P. P. NAIR, Under Secy. (L)